



L'INNOVATION RH COMME SOURCE DE CHANGEMENT POSITIF :
LES TEMPS FORTS DES PROCHAINS SALONS SOLUTIONS RH & ELEARNING
EXPO DU 22¹ AU 23 NOVEMBRE 2021 AU CENTRE DES CONGRES DE LYON

Après deux années de césure en raison des restrictions sanitaires liées à la pandémie de Covid 19, l'édition Auvergne Rhône-Alpes des **Salons Solutions Ressources Humaines et eLearning Expo**, LE rendez-vous attendu du grand Sud-Est de la France et de la Suisse francophone, revient à Lyon du 22 novembre à partir de 14H jusqu'au 23 novembre 17H 30 au Centre des Congrès de Lyon.

Pour cette 9^{ème} édition, ces deux salons professionnels vont permettre aux 1 500 visiteurs professionnels attendus (dirigeants, responsables des ressources humaines, de la formation et des systèmes d'information) de profiter d'une vision à 360° des dernières tendances et évolutions dans le monde des RH, de découvrir les nouveautés produits et services conçus par les 70 sociétés exposantes, et de partager leurs connaissances et retours d'expérience à travers [un programme intense](#) de 20 conférences/débats et ateliers animés par des experts et des journalistes spécialisés. Un RDV pour construire des projets vertueux avec une forte culture de collaboration et de confiance dans un environnement étendu.

Parmi les autres temps forts, la nouvelle installation **des villages Lab RH et EdTech**. Le premier est un véritable écosystème qui regroupe plus de 300 startups du secteur, mais aussi des entreprises, universités, écoles et laboratoires de recherche qui travaillent autour de l'innovation dans les RH. Le second, EdTech pour comprendre les dernières innovations et technologies utiles à la formation.

UN PANORAMA COMPLET DES DERNIERES TENDANCES RH ET FORMATION

La gestion complexe du changement repose sur la découverte des grandes tendances et celle des nouvelles solutions outils et services associés. Lors de cette 8^{ème} édition, 5 grands domaines seront donc abordés pour initier, optimiser voire accélérer un modèle RH collaboratif, inclusif et stimulant, que ce soit dans une PME, une grande entreprise, une collectivité :

- **Les SIRH – La gestion informatique des RH**
- **La protection sociale et la prévoyance**
- **La gestion des talents et de la performance**
- **La formation et le digital Learning**

¹ À partir de 14h

COMMUNIQUE DE PRESSE

UN PROGRAMME DE CONFERENCES CALE SUR L'ACTUALITE ET ANIME PAR DES EXPERTS

Lundi 22 novembre 2021

Salle Lépine

- **14h15 – 15h15 : Conférence Plénière RH : Attirer et fidéliser les talents dans le monde post Covid**
Niveau des salaires, télétravail, possibilités de formation et d'évolutions professionnelles... les DRH disposent de leviers d'actions pour attirer et fidéliser les employés dont ils ont besoin mais force est de constater que la crise du Covid aura été l'occasion pour de nombreux salariés de s'interroger sur le sens de leur travail et d'exprimer leur volonté de réaliser un travail plus que d'occuper un emploi. Dans ce contexte, le travail sur la marque employeur devient indispensable pour promouvoir et garantir un projet expérientiel aux salariés qui rejoignent l'organisation. Animée par *Albéric Boitrel, DRH, Decours & Cabaud, Catherine GLEE-VERMANDE, Maître de conférences, IAE LYON, Chloé GUILLOT-SOULEZ, Maître de conférences, IAE LYON*
- **15h30 – 16h30 : Conférence ParlonsRH : Rôle et mission pour une fonction RH du XXIème siècle ?**
Cette conférence propose un diagnostic étayé des trois défis auxquels sont confrontés les professionnels RH : guerre de l'image, guerre des talents, guerre de l'attention. Thomas Chardin, *Dirigeant Fondateur, ParlonsRH* proposera un "bilan de compétences" de la fonction RH d'aujourd'hui pour mieux définir sa raison d'être de demain et les leviers opérationnels à mobiliser. La DRH a l'effrayant privilège d'être située au cœur des grandes transformations économiques, sociales, sanitaires et environnementales de notre société.

Salle Récamier

- **15h30 – 16h30 : Conférence CCI FORMATION : Déployer une politique RH inclusive et orchestrer les politiques diversité en entreprise.**
Pour les Référents.es Diversité, Egalité, Handicap ou les fonctions RH, il est demandé d'investir des sujets toujours plus vastes liés à l'égalité sociale. En complément des missions métiers, il est nécessaire aujourd'hui de pouvoir réaliser de la prévention, traiter les situations rencontrées, apporter un regard expert, avoir une posture accompagnante ou encore être le moteur de l'ensemble de cette dynamique au sein de sa structure.
- **16h45 – 17h45 : Conférence LAB RH : Panorama des innovations RH et tendances 2021.**
De la formation à la qualité de vie au travail en passant par la GPEC, le recrutement ou les SIRH, nous avons vu des tendances émerger et les startups d'hier sont les scale-up d'aujourd'hui. Ces solutions renouvellent fortement l'exercice de la fonction RH, mais toutes les entreprises ne se sont pas emparées de ces opportunités de la même façon : tandis que certaines s'y intéressent de loin et se contentent de faire de la veille, d'autres ont profondément transformé leur façon d'exercer les métiers des ressources humaines. Animée par *Clément Lemainque, Startups Ecosystem Manager au Lab RH.*

Mardi 23 novembre 2021

Salle Récamier

- **09h15 – 10h15 : Conférence AFFEN : Innovation pédagogique, le podcast apprenant. Comment faire pour réussir?**
- **10h45 – 11h45 : Conférence TRANSITIONS PRO : Les outils de Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes pour accompagner les transitions professionnelles de vos salariés, en lien avec votre stratégie RH.**
- **14h00 – 15h00 : Conférence AFFEN : Comment se préparer aux nouveaux métiers de la formation ?**
Après le confinement et le déconfinement, la formation a engagé véritablement sa mue numérique. Qu'est-ce que cela change dans les métiers de la formation, que ce soit pour les formateurs, les pédagogues ou les managers de formation, et que dire des nouveaux métiers comme Data scientist, Marketeur... ?

COMMUNIQUE DE PRESSE

Comment se préparer dès aujourd'hui à construire les compétences de demain ? Comment organiser sa veille sur les contenus mais aussi et surtout sur les supports, vidéo, audio, image, texte ? A partir d'exemples concrets, *Stéphane DIEBOLD, Président, AFFEN* évoquera aussi les erreurs à ne pas commettre, les bonnes pratiques à mettre en œuvre, des trucs et astuces opérationnels.

- **15h15 – 16h15 : Conférence MIX-R : RSE, comment engager ses collaborateurs pour démultiplier l'impact ».** Interventions de *Régis Chomel de Varagnes, DG et co-fondateur de Mix-r ; Sabine Prudhomme DRH de GSF (Groupe Seb France) et Françoise Fortuna, RRH d'Harmonie Mutuelle.*

Salle Lépine

- **11h45 – 12h45 : Conférence EDTECH : EdTech : levier de performance et d'engagement en situation de formation.** L'univers des edtech couvre de nombreuses technologies et de nombreuses interfaces, toutes engagées dans un objectif d'expériences d'apprentissage plus efficaces et plus engageantes. Cette conférence permettra de découvrir le panorama de solutions EdTech et quelques illustrations concrètes à travers des exemples de solutions mises en œuvre dans des situations de formation. Animée par *Patrick JORDIKIAN, SPEDERNET, Jean-Baptiste SERIZIAT, SCIADO, Matthieu THOMAS, CARDS MICRO LEARNING BY SEEKOYA.*
- **14h15 – 15h15 : Conférence ANDRH : Estime de soi et performance collective : comprendre les liens pour agir.** Cette conférence s'adresse aux personnes qui s'interrogent sur les fondements interrelationnels de la performance et qui veulent découvrir les concepts de choix et d'authenticité dans les rapports humains, comprendre les 3 dimensions interrelationnelles à l'œuvre dans chaque interaction humaine (inclusion, contrôle, ouverture) et faire les liens avec l'estime de soi, initier un premier pas pour développer une des dimensions. Animée par *Natalie WAGEMANN, Fondatrice, BLUE ORANGE*
- **15h30 – 16h30 : Conférence 360LEARNING : Le Collaborative Learning : Comment délivrer les contenus de formation dont vos équipes ont réellement besoin, en un temps record.** Concurrence accrue, changement d'habitudes des consommateurs, disruptions technologiques, transformation des organisations liée à la crise sanitaire, nouvelles habitudes de consommation des médias... Garantir l'adéquation entre les besoins en compétences et l'offre de formation nécessite un changement de paradigme. Place au Collaborative Learning pour capturer en continu les besoins de formation et distribuer la production des contenus entre experts et apprenants. Animée par *Antoine RIVIERE, Directeur Digital Learning France, 360LEARNING.*

Salle Lumière

- **14:15 – 15:00 : Conférence CPMN Auvergne-Rhône-Alpes : Les enjeux de la confiance et de la motivation dans les relations professionnelles : sortir des ornières de la bienveillance, de la résilience et de l'assertivité.**

LES ATELIERS EXPOSANTS, LIEU D'ÉCHANGES PRIVILEGIÉS POUR LES AUDITEURS

Lundi 22 novembre 2021

Salle Ampère

- **14h30 – 15h15 : Atelier SCIADO : Un simulateur pour recruter et former mes managers par la pratique ?** Saviez-vous que 70% de l'apprentissage humain se fait par la mise en pratique ? Pour apprendre, un peintre peint, un pâtissier pâtit, un soudeur soude.... Pourquoi un manager devrait-il alors se contenter de livres ou de contenus descendants ? Les simulateurs pédagogiques viennent compléter le chaînon manquant entre la théorie et la pratique des managers. Développer les réflexes usuels de leurs métiers, booster leur capacité de réaction et appréhender les softs skills deviendra alors un « jeu d'enfant ». 45 minutes ensemble pour découvrir le principe d'une simulation, échanger sur les bonnes pratiques et des retours d'expérience.

COMMUNIQUE DE PRESSE

- **15h30 – 16h15 : Atelier EXPERQUIZ : L'évaluation au service de la gestion des compétences avec le LMS ExperQuiz.** L'évaluation est un outil indispensable pour valider les acquis, identifier les besoins de formation et les prérequis, et accompagner les apprentissages. Avec ExperQuiz, l'évaluation peut aussi être déployée au service d'un référentiel de compétences, pour mettre en place un positionnement, une cartographie des compétences et accompagner les démarches de certification. Cet atelier abordera aussi l'association des outils d'évaluation avec une modélisation complète des compétences, des qualifications et des métiers, et des exemples déjà déployés dans plusieurs branches professionnelles et organismes de formation.
- **16h30 – 17h15 : Atelier U-ERP : De la gestion des recrutements à la paie, en passant par la formation et les évaluations, votre SIRH 100% intégré**

Salle Lumière

- **14h30 – 15h15: Atelier CARDS MICRO LEARNING : OnBoarding raté ? Mémoire saturée ? Découvrez comment créer des formations courtes et mémorables en quelques minutes seulement !**
Lors de cet atelier, et démo pratique à l'appui, vous découvrirez qu'il est possible de créer des formations courtes et facilement mémorables en quelques minutes seulement Et ce, quel que soit le niveau, poste, profil ou secteur d'activité.
- **15h30 – 16h15 : Atelier PSYFIERS : Comment l'atelier Mission Team peut-il booster la confiance et les performances de vos collaborateurs ?**
Pour PSYfiers, les forces de l'entreprise viennent des forces de chaque collaborateur: tous les individus ont une importance au sein de l'entité. Mission Team crée une atmosphère positive pour permettre aux membres de l'équipe d'apprendre à se connaître et à s'apprécier eux-mêmes, ainsi que les uns les autres.

Mardi 23 novembre 2021

Salle Ampère

- **10h30 – 11h15 : Atelier GOOD : Le management agile, fer de lance pour développer votre culture de l'autonomie responsable.** Le management fait sa révolution, et l'agilité vient lui donner sa nouvelle couleur. Adopter une nouvelle posture et agir différemment, cela s'apprend. Quelles sont les actions les plus efficaces, les petits pas qui changent la donne? A la clé : amener les acteurs à découvrir et expérimenter concrètement de nouvelles pratiques pour un changement tangible.
- **11h30 – 12h15 : Atelier EXPERQUIZ : L'évaluation de formation pour prolonger la formation et ancrer les acquis.** Dans cet atelier sera présenté la palette d'outils offerts par ExperQuiz pour ce cas d'usage: bases de questions et questionnaires, formulaires d'enquêtes, programmation d'événements. Et d'autres fonctionnalités d'ExperQuiz, les outils d'animation de formations, ainsi que la gestion complète des blocs de compétences, compétences et capacités, métiers et CQP.
- **14h00 – 14h45 : Atelier QURIEUX : Marketing viral, Captologie et Digital Learning.**
Aujourd'hui chaque personne touche en moyenne 2600 fois votre téléphone par jour. Face à ce chiffre relativement incroyable, on est en droit de s'interroger sur les formidables boucles d'engagement qui ont réussi à instituer ce véritable tour de force. Nos usages quotidiens du web se sont tellement transformés qu'il est aujourd'hui indispensable de repenser le Digital Learning à l'aune de ces nouvelles tendances. Cet atelier, propose un court voyage dans le monde mystérieux de la captologie et ses applications dans le Digital Learning.

Salle Lumière

- **9h45 – 10h15 : Atelier NEQMI : Être épanoui pour être plus efficace ! Possible avec une nouvelle approche de la QVT et la gestion des compétences.** En quelques années, les besoins des DRH ont considérablement évolué et leur mission a entamé une profonde mutation. Face au désengagement record des salariés, à la hausse du taux de l'absentéisme et à l'augmentation des maladies professionnelles et des burnouts, il est devenu urgent de repenser les politiques RH vers une approche plus humaine et bienveillante.

COMMUNIQUE DE PRESSE

- **10h45 – 11h30 : Atelier APPLIRH : La Qualité en formation.**

Pour les organismes de formation, Qualiopi qui entre en vigueur au 01/01/2022 impose de nombreux critères qualité tant pour la gestion que pour la pédagogie. Pour les gestionnaires de plan de formation, la restriction des budgets et l'évolution du monde du travail nécessitent de veiller particulièrement à la qualité en formation.

Pourquoi est-il important d'intégrer la gestion de la qualité dans la formation ? Comment la mettre en œuvre sans en faire une charge de travail insurmontable ? Quelle interaction entre la qualité en formation, l'impact sur la gestion des compétences, les entretiens professionnels ou le recrutement ? Et l'importance d'un SIRH adapté à cette gestion de la qualité ? Atelier enrichi par des exemples pratiques sur les logiciels AppliRH avec *Dominique BERNET, Directeur commercial de ServicesRHonline et AppliRH depuis 20 ans* et *Romain COUTISSON, Responsable commercial chez ServicesRHonline sur les outils GPEC et Entretiens Professionnels et formation.*

- **11h45 – 12h30 : Atelier QUADIENT : Réussir son projet de dématérialisation RH en 7 étapes.**

La dématérialisation des documents RH est réglementée mais ne revêt pas de caractère obligatoire contrairement à la facturation électronique. C'est donc un projet volontariste dans le but d'optimiser les processus RH, réduire les coûts ou encore d'améliorer l'empreinte écologique de l'entreprise. La démat' RH, qui commence avec le bulletin de paie, répond à une évolution des pratiques et des attentes des collaborateurs qui sont toujours plus connectés et en attente de fluidité.

**Pour se rendre aux salons Solutions RH et e-Learning Expo
et organiser en amont des rendez-vous avec les exposants de son choix :**

<https://www.salon-srh.com/visiter.php>

Dates & Horaires :

22 novembre : 14 :00 à 19:30

23 novembre : 08:30 à 17:30

Pour en savoir plus :

Site web : <https://www.salon-srh.com/>

Twitter : @Salon Solutions RH

Relations Presse : information et accréditations presse

Agence Oconnection

Virginie Heuzé - vheuze@oconnection.fr - 06 46 05 26 31

Valérie Hackenheimer - vhackenheimer@oconnection.fr - 06 12 80 35 20